

Приложение №4

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора МБУК
«ЦНКиД» п. Берёзовка
от 13.05.2024года №05/01о/д

в ред. постановления администрации
г. Хабаровска от 18.01.2024 N 115

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народной культуры и досуга» пос. Берёзовка

1. Общие положения

1.1. Настоящие примерные антикоррупционные стандарты Муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр народной культуры и досуга» пос. Берёзовка (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные цели и задачи их внедрения, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Хабаровска (далее – Организации).

Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Муниципальные унитарные предприятия, муниципальные учреждения города Хабаровска (далее – Организации) разрабатывают и утверждают локальным нормативным актом Организации в соответствии с настоящими Примерными антикоррупционными стандартами антикоррупционные стандарты соответствующей Организации.

1.3. Все работники Организации должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами руководителем Организации под подпись до подписания трудового договора.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.1.1. Обеспечение соответствия деятельности Организации требованиям антикоррупционного законодательства.

2.1.2. Минимизация рисков вовлечения Организации и их работников в коррупционную деятельность.

2.1.3. Формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Организации.

2.1.4. Формирование у работников Организации нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.5. Повышение открытости и прозрачности деятельности Организации.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

2.2.1. Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Организации.

2.2.2. Информирование работников Организации о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Определение должностных лиц и (или) структурных подразделений Организации, ответственных за противодействие коррупции.

2.2.4. Разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации.

2.2.5. Закрепление ответственности работников Организации за несоблюдение требования антикоррупционного законодательства.

2.2.6. Создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений.

2.2.7. Формирование у работников Организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в Организации

Антикоррупционная деятельность Организации основывается на следующих принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности Организации;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество Организации с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях предупреждения коррупции;

8) принцип ответственности – персональная ответственность руководителя Организации за реализацию Антикоррупционных стандартов;

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих по их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников Организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников Организации, связанные с противодействием коррупции

Работник Организации обязан:

1) соблюдать требования нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, муниципальных нормативных правовых актов администрации города Хабаровска, Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов Организации в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

4) уведомлять руководителя Организации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в Организации в соответствии с приложением № 3 к настоящему постановлению;

5) уведомлять руководителя Организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению;

5.1) уведомлять комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в муниципальном унитарном предприятии (муниципальном учреждении) о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению и исполнению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими нормативными актами и муниципальными правовыми актами в целях противодействия коррупции (не зависящими обстоятельствами признаются обстоятельства, предусмотренные [частью 4 статьи 13](#) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

(пп. 5.1 введен [постановлением](#) администрации г. Хабаровска от 18.01.2024 N 115)

б) ежегодно предоставлять декларацию о конфликте интересов при замещении должностей, связанных с коррупционными рисками, а также при назначении при приеме на работу и при переводе на другую работу на данные должности;

7) незамедлительно информировать руководителя Организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

8) по поручению руководителя Организации проводить проверки информации, изложенной в декларациях о конфликте интересов, уведомлениях о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлениях о склонении к совершению коррупционных правонарушений, уведомлениях о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей; (в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 18.01.2024 N 115)

9) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Обязанности, связанные с противодействием коррупции, включаются в трудовые договоры работников Организации.

6. Должностные лица Организации, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию, предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в Организации, обеспечивают руководитель, а также должностные лица и (или) структурное подразделение организации, ответственные за противодействие коррупции (далее – ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение).

6.2. Руководитель Организации несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель Организации, исходя из стоящих перед ней задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение Организации, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются руководителю Организации.

6.5. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение обязаны:

6.5.1. Разрабатывать и представлять на утверждение руководителю Организации проекты локальных нормативных актов Организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в

(антикоррупционные стандарты, реестр (карта) коррупционных рисков, перечень должностей в Организации, замещение которых связано с коррупционными рисками, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий, по минимизации коррупционных рисков и др.).

6.5.2. Осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края, муниципальных правовых актов администрации города Хабаровска в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов Организации по вопросам противодействия коррупции.

6.5.3. Проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений, совершаемых работниками Организации.

6.5.4. Проводить оценку коррупционных рисков Организации.

6.5.5. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя организации.

6.5.6. Осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов уведомлений о возникновении не зависящих от работника обстоятельств, препятствующих соблюдению требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя Организации, подготовку мотивированных заключений по результатам их рассмотрения.(в ред. постановления администрации г. Хабаровска от 18.01.2024 N 115)

6.5.7. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

6.5.8. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

6.5.9. Направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации.

6.5.10. Осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Организации и индивидуальное консультирование работников Организации.

6.5.11. Ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству Организации.

6.5.12. Обязанности, связанные с противодействием коррупции, включаются в трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) в положение об ответственном структурном подразделении.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в Организации

7.1. В Организации реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

7.1.1. Разработка и утверждение локальным нормативным актом Организации антикоррупционных стандартов.

7.1.2. Возложение локальным нормативным актом Организации на структурное подразделение или отдельных должностных лиц Организации обязанностей по предупреждению коррупционных правонарушений в Организации. Внесение данных обязанностей в положение о подразделении или должностные обязанности должностных лиц Организации.

7.1.3. Разработка и утверждение локальным нормативным актом Организации положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов её персонального состава.

7.1.4. Разработка и утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в Организации, осуществления анализа объективности и полноты реализации мероприятий в течении календарного плана.

7.1.5. Включение в трудовые договоры работников Организации обязанностей, связанных с соблюдением Антикоррупционных стандартов Организации.

7.1.6. Разработка и утверждение локальным нормативным актом положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Организации, о подаче декларации о конфликте интересов. Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях.

7.1.7. Разработка и утверждение локальным нормативным актом порядка уведомления работника о фактах обращения в целях склонения работника Организации к совершению коррупционных правонарушений.

7.1.8. Определение коррупционноёмких направлений деятельности Организации, формирование Реестра (карты) коррупционных рисков, формирования Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Организации.

7.1.9. Ежегодное ознакомление работников Организации под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации, и актами, вносящими изменения и дополнения в них.

7.1.10. Проведение для работников Организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

7.1.11. Формирование и обновление на официальном сайте организации вкладки «противодействие коррупции», информационных стендов по профилактике коррупции.

7.1.12. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов Организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции.

7.1.13. Подготовка, представление руководителю Организации и размещение на ее официальном сайте отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники Организации должны руководствоваться настоящими Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Признать утратившим силу (пост. От 21.12.2022 № 4726.)

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник Организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
